



مجلس أبوظبي للتعليم  
Abu Dhabi Education Council  
التعليم أولاً Education First

# الخطة الإستراتيجية

## لمدرسة البوادي للعام الدراسي

٢٠١٢-٢٠١٣

# Al Bawadi School Strategic Plan

## 2012/2013

## رسالة المدرسة

تقديم تعليم متميز لإعداد جيل ملتزم بدينه منتم لوطنه مبدع في فكره ومهاراته من خلال:

منظومة تربوية ومعلمين مؤهلين  
وبمشاركة مجتمعية فعالة.

## Mission Statement

Offering a distinguished education to form a generation committed to its religion, loyal to its country, creative in its thoughts and skills through an adequate educational system and an expert educational staff and with effective community participation.

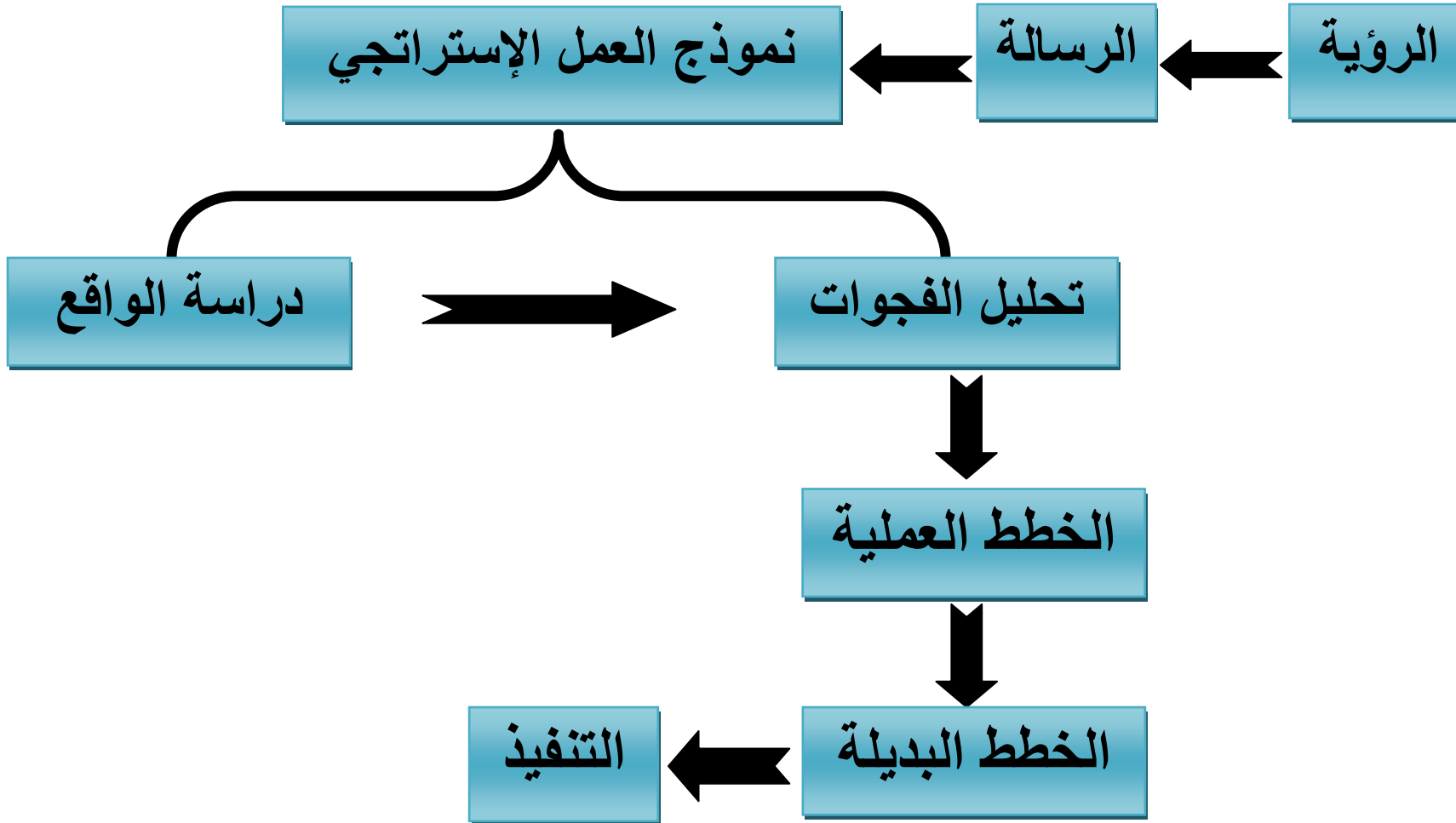
## رؤية المدرسة

- تعليم ذو جودة عالية.....
- بيئة تربوية مشرقة.....
- مشاركة مجتمعية فعالة.....
- جيل منتم مبدع.....

## Vision Statement

- High- quality Education.
- Interesting educational environment.
- Effective community participation.
- Loyal talented generation.

## النموذج المعتمد من إدارة المدرسة لإعداد الخطة الإستراتيجية



المؤثرون	
<b>خارج المدرسة</b>	<b>داخل المدرسة</b>
مجلس أبوظبي للتعليم	الهيئة الإدارية
مؤسسة زايد للرعاية الانسانية	الهيئة التدريسية
منظمة اليونسكو	
مؤسسة خليفة بن زايد للأعمال الخيرية	
مؤسسة التنمية الأسرية	
شركة نفط اليابان Jodco	
المتأثرون	
مجلس الآباء	الهيئة الإدارية
مدارس خارج النطاق	الهيئة التدريسية
مدارس النطاق	الطلاب

## فريق لجنة التخطيط الاستراتيجي

الوظيفة	الاسم
رئيس اللجنة	مسلم عوض الكثيري
عضوا	سامي بن أحمد الطلايلي
عضوا	ناجي فتحي
عضوا	أكرم داوود
عضوا	عبد الملك الحمادي
عضوا	وائل فتحي
عضو	اسامة فاروق

# مجالات الخطة الاستراتيجية

الطالب

المناهج

الجودة الشاملة

التقنيات الحديثة

المجتمع المحلي ومؤسساته

الهيئة الإدارية والتعليمية

البيئة والمناخ التعليمي

### الغاية

إكساب الطالب المهارات الحياتية وتمييزها

### المؤشر

- مشاركة ١٠٠% من الطلاب بأنشطة المدرسة المتنوعة :
- الرياضي ، الثقافي ، العلمي ، الأدبي .
- إتقان ٧٠% من الطلاب المهارات الحياتية المستهدفة
- إتقان ٧٠% من الطلاب المهارات الحياتية المستهدفة

الهدف	الوسيلة	من - إلى	التنفيذ	المتابعة
أن يشارك ١٠٠% من طلاب المدرسة في برامج الأنشطة المتنوعة .	<b>تفعيل الخطط الخاصة بالأنشطة الطلابية بفروعها الأربعة :-</b> • الثقافي • الرياضي . • العلمي . • الأدبي .	منتصف أكتوبر ٢٠١٢ إلى نهاية ابريل ٢٠١٣ م	كافة مدرسي المدرسة كل في نشاطه	مدير المدرسة مساعد المدير المشرف الإداري لجنة متابعة النشاط في مجلس النشاط Faculty head

## المؤشر

- حصول ٢٥% من الطلاب على ٩٠% فما فوق
- حصول ٣٥% من الطلاب على ٨٠% فما فوق
- حصول ٣٥% من الطلاب على ٧٠% فما فوق

## الغاية

تحقيق مستوى متميز من التحصيل الدراسي

المجال : الطالب

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير مساعد المدير Faculty head	كافة المدرسين والاخصاصي الاجتماعي	طوال العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"><li>• لتفعيل برنامج التواصل الأسبوعي بين أولياء الأمور والمدرسة .</li><li>• التنوع في تطبيق أساليب وطرق التدريس .</li><li>• العمل بنظام القاعات المتخصصة .</li><li>• استخدام كافة التقنيات الحديثة في الموقف التعليمي</li><li>• العمل بنظام التقويم المستمر</li><li>• تزويد ولي الأمر بالخطة الأسبوعية.</li><li>• تفعيل خطط الأنشطة اللاصفية</li><li>• تفعيل البرامج الإثرائية المصاحبة للمادة</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• أن يحقق ١٠٠% من طلاب المدرسة مستوى متقدما من التحصيل الدراسي بحيث لا تقل المعدلات التحصيلية عن ٧٠% كحد أدنى</li></ul>



## المؤشر

- حصول ١٠٠% من الطلبة المعنيين بتحسين المستوى على ٧٠% من المجموع العام

## الغاية

رفع مستوى الطلبة ذوي المستويات المتدنية

المجال : الطالب

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير Faculty head الاختصاصي الاجتماعي الاختصاصي الاجتماعي المدير مساعد المدير	كافة المدرسين و الاختصاصي الاجتماعي	طوال العام	<ul style="list-style-type: none"><li>• تفعيل برامج التوعية والإرشاد.</li><li>• تحفيز الطلاب ذوي الأداء المتحسن.</li></ul>	- أن يخضع ٣٠% من طلاب المدرسة إلى برامج تحسين المستوى .

### الغاية

غرس القيم والسلوكية الإسلامية والوطنية

### المؤشر

- تطبيق عملي لخمس قيم سلوكية
- مشاركة ٧٠% من الطلاب في المناسبات الوطنية والدينية

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير مساعد المدير الخدمة الاجتماعية	المدرسون المكلفون الهيئة الإدارية والتدريسية والطلاب أسرة التربية الاسلامية والاجتماعيات الخدمة الاجتماعية	طوال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تفعيل المسابقات المعززة للقيم السلوكية .</li> <li>• تفعيل المناسبات الوطنية .</li> <li>• تفعيل المشاريع الداعمة والمعززة للقيم الإسلامية والوطنية ( مشروع الانتماء ، مشروع الدين النصيحة )</li> <li>• تفعيل برنامج توعوي لدعم وتعزيز القيم السلوكية .</li> <li>• تفعيل قيمة العمل التطوعي .</li> <li>• تفعيل دور الإذاعة المدرسية لبث القيم السلوكية .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تنمية القيم السلوكية التالية عند الطلبة :</li> <li>- الانتماء للوطن.</li> <li>- الصلاة.</li> <li>- الصدق.</li> <li>- العمل التطوعي.</li> <li>- احترام الوقت .</li> <li>- النظام والنظافة .</li> </ul>

الغاية

استمرار تميز الفئة القيادية

المؤشر

توزيع أدوار الفئة القيادية بحيث تشمل ١٠٠% من اللجان والمجالس وفرق العمل المدرسي  
انخراط ١٠٠% من أعضاء الفئة القيادية في برامج التنمية المهنية

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
لجنة التدريب والتطوير لجنة المتابعة والتقييم لجنة تحكيم المسابقات	المدير لجنة التدريب والتطوير الاختصاصي الاجتماعي	طوال العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>تفويض الصلاحيات لأعضاء الفئة القيادية إلهاق أعضاء الفئة القيادية بالدورات والمؤتمرات وورش العمل</li> <li>تنسيب أعضاء الفئة القيادية لحضور دورات مدفوعة</li> <li>تفعيل مسابقات التميز لدى الفئة القيادية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنمية الجوانب الشخصية والمهنية لدى الفئة القيادية</li> <li>تكريم أعضاء الفئة القيادية وتحفيزهم</li> </ul>

الغاية

استمرار تميز الفئة القيادية

المؤشر

توزيع أدوار الفئة القيادية بحيث تشمل ١٠٠% من اللجان والمجالس وفرق العمل المدرسي انخرط ١٠٠% من أعضاء الفئة القيادية في برامج التنمية المهنية

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	أمين المنشأة	طوال العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تهيئة مكتبة خاصة لأعضاء الفئة القيادية والمدرسين</li> <li>• اعداد دليل تنظيمي متكامل</li> <li>• حوسبة نظم العمل</li> <li>• تطبيق مسابقة أفضل فكرة تربوية</li> <li>• اسناد رئاسة الفرق والمجالس والمشاريع لأعضاء الفئة القيادية</li> </ul>	تحسين النظم الإدارية والتنمية للعمل المدرسي .
المدير	أمين المكتبة			
المدير	لجنة إعداد الدليل			
لجنة تحكيم المسابقات	مساعد المدير			
لجنة المتابعة والتقييم	المدرسون أعضاء الفئة القيادية			

**الغاية**

استمرار تميز الفئة القيادية

**المؤشر**

توزيع أدوار الفئة القيادية بحيث تشمل ١٠٠% من اللجان  
والمجالس وفرق العمل المدرسي  
انخراط ١٠٠% من أعضاء الفئة القيادية في  
برامج التنمية المهنية

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير والخدمة الاجتماعية	رؤساء الأقسام أمين المنشأة رؤساء الأقسام	طوال العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>تبادل الزيارات بين المدارس بهدف نقل الخبرات</li> <li>ربط الفئة القيادية بالمجتمع المدرسي من خلال شبكة الهواتف الداخلية</li> <li>اقامة حفلات الإفطار الأسبوعية بين كافة الأقسام</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تدعيم أواصر العلاقات الإنسانية بين أعضاء الفئة القيادية والمجتمع المدرسي.</li> </ul>

الغاية

تعميق الولاء والانتماء المهني والمؤسسي

المؤشر

ارتفاع نسبة الأعمال المتميزة بنسبة ٩٠%

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
لجنة متابعة الخطة الاستراتيجية	إدارة المدرسة إدارة المدرسة لجنة التدريب والتطوير. الخدمة الاجتماعية ولجنة صندوق الزمالة. مدير المدرسة	طوال العام مرتين في الشهر أكتوبر ٢٠١٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>تكريم المدرسين المتميزين .</li> <li>تكريم الأسر التعليمية المتميزة .</li> <li>تشكيل لجنة لوضع معايير التحكيم</li> <li>تشكيل لجان لاختيار الفئات المكرمة.</li> <li>تكريم البيئة الصفية المتميزة .</li> <li>تقديم الحوافز المالية والمعنوية لذوي الأداء المتميز .</li> <li>فتح قنوات المشاركة والقيادة للمشاريع واللجان المدرسية.</li> <li>تنسيب الإداريين والمدرسين والفنيين لدورات تدريبية بدعم من المدرسة .(انظر التنمية المهنية)</li> <li>تفعيل مبدأ تفويض الصلاحيات في أوساط الإداريين والمدرسين والفنيين .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أن يقدم ٩٠% من الهيئة التعليمية والإدارية والفنية أعمالاً متميزة تعبر عن عمق الولاء والانتماء للمهنة</li> <li>تشجيع روح المبادرة والعمل بروح الفريق داخل المدرسة .</li> </ul>

**الغاية**

تبنى الأساليب التعليمية والتربوية الحديثة

**المؤشر**

- تطبيق الأساليب الحديثة المنصوص عليها بنسبة ٩٠% .
- دورتان سنويا في أساليب التدريس

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير Faculty head مساعد المدير	المعلمون	على مدار العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تبني كافة الأقسام التخطيط الدراسي المبني على تفعيل الطرائق والأساليب المستهدفة.</li> <li>• توظيف موقع المدرسة في التعلم الذاتي .</li> <li>• توظيف موقع المدرسة بمد المدرسين بالطرائق الحديثة في التدريس .</li> <li>• الاشتراك في موقع تعليمي .</li> <li>• إعداد برنامج زمني لدورات تدريبية تستهدف تمكين المدرسين من الأساليب المستهدفة.</li> <li>• تنفيذ حصص نموذجية بواقع حصتين لكل معلم خلال العام الدراسي وأرشفتها.</li> <li>• تفعيل الأساليب التعليمية المستهدفة من خلال برنامج تبادل الزيارات .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• استخدام الأساليب الحديثة الآتية بنسبة ٩٠% :</li> <li>• التعلم الذاتي ، التعلم التعاوني ، الاستقراء والاستكشاف ، التعلم النشط ، حل المشكلات</li> <li>• أن يخضع المدرسون الجدد إلى دورة تدريبية في الأساليب التعليمية الحديثة .</li> <li>• رفد أرشيف المدرسة بـ ٤٠ حصة نموذجية مقدمة بأساليب حديثة .</li> <li>• رفد أرشيف المكتبة بـ ٤٠ حصة نموذجية مقدمة بأساليب مختلفة.(إعادة نظر)</li> </ul>
	المعلمون			
	لجنة فريق الانترنت			
	لجنة التدريب والتطوير			
	المعلمون			
	المعلمون			

**الغاية**

الارتقاء بمستوى العلاقات الإنسانية بين أفراد المجتمع المدرسي

**المؤشر**

- مشاركة ١٠٠% من العاملين في صندوق الزمالة
- مشاركة ٩٠% من المعلمين في الرحلات المدرسية واللقاءات الاجتماعية .

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	<ul style="list-style-type: none"> <li>• لجنة صندوق الزمالة.</li> <li>• رؤساء الأقسام</li> <li>• لجنة صندوق الزمالة</li> </ul>	<p>اكتوبر ٢٠١٢ فبراير ومارس ٢٠١٣ طوال العام</p> <p>سبتمبر واكتوبر ٢٠١٢</p> <p>أسبوعيا (طوال العام)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تفعيل دور الرحلات واللقاءات الخارجية.</li> <li>• تقديم الهيئة الإدارية والتدريسية الدعم المادي والمعنوي لأحد أعضائها في مختلف المناسبات .</li> <li>• تفعيل دور المرافق لتعزيز التواصل بين أعضاء الهيئة الإدارية والتدريسية.</li> <li>• دعوة كل أسرة تعليمية كافة أعضاء الهيئة الإدارية والتدريسية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مبادرة ١٠٠% من المعلمين والعاملين في المشاركة في صندوق الزمالة</li> <li>• تنمية روح التواصل والمشاركة في المناسبات المختلفة بين العاملين</li> </ul>



### الغاية

تحقيق أعلى مستوى من التنمية المهنية المستمرة

### المؤشر

- تبادل الزيارات الصفية بنسبة ١٠٠%
- المشاركة في المؤتمرات بمعدل ثلاثة معلمين/مؤتمر
- اجتياز ١٠٠% من المعلمين والإداريين الدورات المقررة

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير لجنة تحكيم المسابقات مساعد المدير	لجنة التخطيط الاستراتيجي.  البحوث والتقويم والإحصاء .  البحوث والتقويم والإحصاء  البحوث والتقويم والإحصاء .	أكتوبر ٢٠١٢ أكتوبر ٢٠١٢ شهرًا طوال العام نهاية كل شهر. فبراير و إبريل نوفمبر ٢٠١٢ أكتوبر ٢٠١٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشكيل لجنة البحوث والتقويم والإحصاء .</li> <li>إنشاء مركز البحوث والتقويم والإحصاء .</li> <li>طرح مسابقة البحوث الإجرائية من قبل مركز البحوث والتقويم والإحصاء</li> <li>تكريم البحوث الفائزة ماديا ومغنيا.</li> <li>يقوم المركز بتبني دورات تدريبية في كيفية عمل البحوث الإجرائية.</li> <li>إنشاء قاعدة بيانات إحصائية ومعلوماتية لإعانة الباحثين؟</li> <li>إنشاء مكتبة متخصصة للهيئة الإدارية والتدريسية لتيسير عملية البحث .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تبادل الزيارات ضمن مدارس النطاق والمدارس الخاصة بنسبة ٥٠% من المدرسين .</li> </ul>

**الغاية**

الارتقاء بالعاملين في مجال البحث العلمي

**المؤشر**

إنجاز بحث علمي/تربوي متخصص لكل أسرة سنويا .  
تقديم ٢٠% من المدرسين لأبحاث إجرائية تتناول الميدان المدرسي

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير و مساعد المدير	Faculty head المنسقون	بداية الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تدريب أسر المواد على إعداد البحوث الإجرائية .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يبادر ٢٠% من المعلمين في تقديم بحوث - تربوية إجرائية</li> </ul>
		نهاية الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع برنامج زمني خاص لإعداد البحوث وتقديمها</li> </ul>	
		نهاية العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• طرح مركز البحوث والتقويم مجالات البحث الإجرائي المراد إعدادها</li> </ul>	

**الغاية**  
تحقيق معايير الجودة الشاملة في الأداء المدرسي

**المؤشر**

اجتياز تقويم جودة الأداء المدرسي الشامل بنسبة ٩٠%٠

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	الهيئة الإدارية والتعليمية	طوال العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنفيذ الخطط التشغيلية المنبثقة من الخطة الاستراتيجية</li> <li>متابعة تطبيق معايير الجودة الشاملة</li> <li>إنشاء مركز البحوث التقويم والإحصاء .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتياز تقويم الأداء المدرسي الشامل بنسبة ٩٠%٠</li> </ul>
لجنة التخطيط الاستراتيجي	البحوث التقويم والإحصاء .			
البحوث التقويم والإحصاء .	لجنة التخطيط الاستراتيجي			
لجنة التخطيط ومجلس الإدارة	البحوث التقويم والإحصاء .			

**الغاية**

تحقيق شروط الجودة الشاملة للمبنى المدرسي

**المؤشر**

- توفر مواصفات الأمن والسلامة في المبنى المدرسي
- كفاية المبنى المدرسي للأنشطة التعليمية والتربوية والمناشط المتنوعة .

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير الاختصاصي الاجتماعي	لجنة التخطيط إدارة الدفاع المدني عيادة المدرسة إدارة الدفاع المدني	اكتوبر ٢٠١٢م مرتان يوميا مرتان خلال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشكيل لجنة الأمن والسلامة</li> <li>الفحص الدوري على إجراءات الأمن والسلامة .</li> <li>الفحص اليومي على عينات الإفطار</li> <li>نشرات توعية ودروس عملية في الأمن والسلامة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق مواصفات الأمن والسلامة في المبنى المدرسي بنسبة ٩٠%</li> </ul>

الغاية

إعداد وتهيئة المبنى المدرسي بما يتلاءم مع العملية التعليمية التربوية

المؤشر

- تفعيل مرافق المبنى المدرسي بنسبة ١٠٠%

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير و مساعد المدير  Faculty head	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مدرسو الفن</li> <li>• مدرسو الرياضيات والجغرافيا والعلوم</li> <li>• كافة المدرسين</li> <li>• مدرسو التربية الرياضية والفن</li> </ul>	طوال العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إعداد لوحات جدارية تمثل القيم السلوكية المناسبة للمرحلة العمرية</li> <li>• تزيين المدرسة بلوحات وأشكال فنية ذات مدلولات تربوية وتعليمية واجتماعية ووطنية</li> <li>• تفعيل المرافق في الأنشطة الرياضية والفنية المتنوعة</li> <li>• تفعيل مركز التدريب والتطوير.</li> <li>• تفعيل صالة خاصة باللياقة البدنية.</li> <li>• إنشاء مدرج ذو كراسي للمسرح المدرسي.</li> <li>• إعداد مقر للجنة التخطيط الاستراتيجي</li> <li>• إنشاء مكتبة خاصة للإداريين والمعلمين</li> <li>• تزويد مختبرات الحاسوب بحواسيب جديدة .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تهيئة مرافق المبنى المدرسي لخدمة العملية التعليمية والتربوية بنسبة ١٠٠%</li> </ul>

**الغاية**

إعداد وتهيئة المبنى المدرسي بما يتلاءم مع العملية التعليمية التربوية

**المؤشر**

- تفعيل مرافق المبنى المدرسي بنسبة ١٠٠%

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	أمين المنشأة أمين المنشأة أمين المنشأة ومدرسو الحاسوب	الفصل الأول الفصل الأول الفصل الثاني الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إنشاء قاعات متخصصة للاجتماعيات والتاريخ والجغرافيا .</li> <li>• إعداد مكاتب متخصصة في الصفوف والقاعات بما يخدم كل مادة على حده</li> <li>• استبدال اللوحات الخارجية بلوحات جديدة</li> <li>• تفعيل برنامج زمني لتوسيع نطاق استخدام المسبح المدرسي لصفوف الرابع والخامس</li> <li>• تفعيل استخدام خدمة الانترنت في القاعات الدراسية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تهيئة مرافق المبنى المدرسي لخدمة العملية التعليمية والتربوية بنسبة ١٠٠%</li> </ul>

الغاية

خلق البيئة المحفزة الجاذبة

المؤشر

- إقبال المعلمين على تنويع بيئة التعلم بنسبة ٥٠%.
- تنظيم رحلات علمية هادفة بمعدل رحلتين سنويا لكل فصل

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	رؤساء الأقسام	الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعداد برنامج زمني اسبوعي لكل مادة بما يتوافق مع خصوصية كل مادة : مختبرات الحاسوب - المختبرات العلمية - المسجد - المكتبة - المسرح.</li> <li>• تفعيل القاعات المتخصصة كل في مادته .</li> <li>• تفعيل دور الطلاب من خلال التفاعل مع المادة لإبراز الأعمال المتميزة علميا وسلوكيا .</li> <li>• إعداد برنامج زمني للرحلات العلمية.</li> <li>• حث الطلاب على التفاعل مع البرامج والأنشطة المطبقة في الفترة المسائية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مبادرة المعلمين لتنويع بيئة التعلم بنسبة ٥٠%</li> <li>• العمل بنظام القاعات المتخصصة بنسبة ١٠٠%</li> <li>• جعل البيئة الصفية موقعا لإبداعات ونتائج الطلاب.</li> <li>• تسيير رحلتين علميتين هادفتين لكل شعبة دراسية.</li> <li>• تفعيل البيئة المدرسية خارج أوقات الدوام الرسمي .</li> </ul>
	المدرسون	طوال العام		
	المدرسون	طوال العام		
	المدرسون	طوال العام		

الغاية

توفير البيئة الجاذبة المحفزة

المؤشر

- إعداد معارض دائمة لأعمال الطلاب
- انخفاض نسبة الغياب إلى ١%

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	مجلس النشاط و جميع الأسر	الفصل الثالث	<ul style="list-style-type: none"> <li>• معرض شامل يعرض نتائج الطلاب في ختام العام الدراسي</li> <li>• المشاركة في المعارض على مستوى المنطقة .</li> <li>• تكريم الطلاب وأولياء الأمور المثاليين في الالتزام بالدوام المدرسي</li> <li>• تفعيل مشروع الملتقى التربوي</li> <li>• تفعيل جانب الرحلات والأنشطة الجماعية للمصف الواحد</li> <li>• تفعيل استبانات قياس آراء الطلاب نحو المعلم .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ربط العلوم النظرية التطبيقية بالواقع</li> <li>• تقدير قيمة منجزات الطلبة التعليمية</li> <li>• رفع روح الانتماء للمدرسة</li> <li>• تكوين علاقة حميمة بين المعلم والطالب</li> </ul>
	لجنة التكريم والمركز الإعلامي	الفصل الثاني		
	الخدمة الاجتماعية	الفصل الثاني		
	لجنة البحوث والتقويم والإحصاء	الفصل الثاني		
		طوال العام		



### الغاية

تطبيق مناهج دراسية تعليمية حديثة ومعاصرة مناسبة

### المؤشر

- إقبال الطلبة على الدراسة من خلال الموقع التعليمي بنسبة ٨٠% .
- ارتفاع بمستوى الطلاب في الإنجليزية بنسبة ٨٥% .

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	رؤساء الأقسام	طوال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تفعيل مناهج إثرانية مصاحبة لكافة المواد.</li> <li>• تفعيل المناهج المصاحبة باللغة الانجليزية في كل من الرياضيات والعلوم .</li> </ul>	<p>أن يبادر الطلبة إلى التسجيل في الموقع التعليمي بنسبة ٨٠% .</p> <p>الارتفاع بمستوى الطلاب في اللغة الانجليزية بنسبة ٨٥% .</p> <p>تفعيل مناهج للفائقين .</p>

الغاية

حوسبة المناهج

المؤشر

تحويل المنهج الدراسي إلى مناهج محوسبة بنسبة ٥٠ %

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	الهيئة التدريسية  الهيئة التدريسية	الفصل الثاني  طوال العام الدراسي	<ul style="list-style-type: none"> <li>تتفق كل أسرة على الدروس التي من الممكن تحويلها إلى الحاسوب ويتم عرضها وتدريسها عن طريق الحاسوب</li> <li>إحياء الأمثلة وتجسيد المعلومات بالاستفادة من إمكانات بعض البرامج مثل : البوربوينت</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحويل ٥٠ % من المناهج إلى مواد مخرجة بطريقة فنية عن طريق الحاسوب</li> </ul>

## الغاية

توظيف تكنولوجيا التعليم في العملية التعليمية

## المؤشر

استخدام الحاسوب في المواقع التعليمية بنسبة ٩٠%  
تزويد القاعات الصفية بخدمة الانترنت وأجهزة العرض  
الضوئي ( Data Show ) بنسبة ١٠٠%

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	أمين المنشأة	الفصل الأول	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تزويد كافة الصفوف بخدمة الانترنت .</li> <li>• تزويد مكتبة المدرسة بالحواسيب وربطها بشبكة الانترنت .</li> <li>• التزويد الدوري لمكتبة المدرسة بالمواد التعليمية الالكترونية .</li> <li>• تزويد كافة الصفوف بالسبورات الذكية.</li> <li>• إنشاء قاعات صفية متخصصة لكل مادة.</li> <li>• تزويد القاعات الصفية بأجهزة عرض حديثة Data Show .</li> <li>• تزويد كافة المعلمين بأجهزة حاسوب محمول .</li> <li>• تفعيل البرامج التعليمية باستخدام مختبرات الحاسوب للرياضيات - العلوم - اللغة الانجليزية .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إعداد وتنفيذ مواقع تعليمية عن طريق الحاسوب بنسبة ١٠٠%</li> </ul>
	مدرسو الحاسوب	الفصل الأول		
	أمين المكتبة	الفصل الثاني		
	أمين المنشأة	الفصل الثاني		
	أمين المنشأة	الفصل الأول		
		الفصل الأول		
	مدرسو المواد	الفصل الثاني		

### الغاية

تطوير الأداء المدرسي إلكترونياً

### المؤشر

توظيف شبكة الإنترنت في خدمة العملية التعليمية والإدارية بنسبة ٦٠%  
حوسبة نظم العمل المدرسي بنسبة ١٠٠%

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير مساعد المدير	جميع المدرسين والإداريين جميع المدرسين والإداريين المشرف الإداري . مساعد المدير . لجنة الانترنت . جميع المدرسين والإداريين أمين السر جميع المدرسين والإداريين	نوفمبر ٢٠١٢	- تفعيل موقع المدرسة على شبكة الانترنت للخدمات الإدارية والتعليمية . - تفعيل استخدام البريد الإلكتروني في أوساط المدرسين وأولياء الأمور .	<ul style="list-style-type: none"> <li>• استخدام شبكة الإنترنت في خدمة العملية الإدارية والتعليمية بنسبة ٦٠%</li> <li>• تنمية مهارات الهيئة التعليمية بتقنيات الحاسوب وإدخالها في وسائل التعليم.</li> <li>• تفعيل وسائل التواصل مع أولياء الأمور .</li> <li>• التواصل الإلكتروني داخل المدرسة</li> </ul>

## الغاية

الارتقاء بمصادر التعلم

## المؤشر

- ١- تطبيق استخدام مصادر التعلم الالكترونية التفاعلية بنسبة ١٠٠% في الرياضيات والعلوم واللغة الانجليزية
- ٢- زيادة الاصدارات الحديثة في مكتبة المدرسة بنسبة ٢٥%
- ٣- زيادة ارتياد شبكة الانترنت لكافة المواد الدراسية بنسبة ٨٠%

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير مساعد المدير	منسقو المواد	الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إعداد جداول زمنية لاستخدام الحاسوب والمكتبة المدرسية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توظيف المكتبة كمصدر من مصادر التعلم في خدمة العملية التعليمية الحديثة</li> </ul>
	منسقو المواد و مدرسو الحاسوب	الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تجهيز مختبرات الحاسوب بالبرامج التعليمية المتخصصة التفاعلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توظيف شبكة الانترنت كمصدر من مصادر التعلم</li> <li>• توظيف البرامج التفاعلية التعليمية المتخصصة كمصدر من مصادر التعلم</li> </ul>
	كافة المدرسين	الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توجيه المدرسين لإعداد الخطط المدرسية بما يتناسب مع مصادر التعلم الإلكترونية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توظيف المكتبة الصفية المتخصصة</li> </ul>
	المشتركون في القاعات	الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تزويد القاعات بمكتبات وكتب متخصصة</li> </ul>	

الغاية

التواصل الأسري الفعال

المؤشر

- حضور أولياء الأمور فعاليات واجتماعات المدرسة  
بنسبة ٨٠%

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير	الخدمة الاجتماعية	الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>دعوة كافة أولياء الأمور لحضور احتفالات تكريم الطلاب والمشاركة فيها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أن يتواصل أولياء الأمور مع المدرسة وفعاليتها بنسبة ٨٠%</li> </ul>
المدير	الخدمة الاجتماعية	الفصل الثالث	<ul style="list-style-type: none"> <li>دعوة كافة أولياء الأمور لافتتاح معرض نتائج التعلم السنوي</li> </ul>	
المدير	الخدمة الاجتماعية	الفصل الثاني	<ul style="list-style-type: none"> <li>دعوة أولياء الأمور للمشاركة في اجتماعات اللجنة التربوية الخاصة بأبنائهم</li> </ul>	
مساعد المدير	الخدمة الاجتماعية	طوال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>تخصيص صندوق لاستقبال مقترحات أولياء الأمور</li> </ul>	

الغاية

التواصل الأسري الفعال

المؤشر

- حضور أولياء الأمور فعاليات واجتماعات المدرسة  
بنسبة ٨٠%

المتابعة	التنفيذ	من - إلى	الوسيلة	الهدف
المدير مساعد المدير	الخدمة الاجتماعية	طوال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق منتدى البوادي التعليمي لاستقبال أولياء الأمور</li> <li>تسليم كل ولي أمر قائمة بهواتف الإداريين والمدرسين وبريدهم الإلكتروني</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استمرارية التواصل بين أولياء الأمور والمعلمين إلكترونياً بنسبة ٨٠%</li> <li>تفاعل أولياء الأمور مع المدرسة بنسبة ٨٠%</li> </ul>
	الخدمة الاجتماعية	الفصل الأول		
	مشرفو الأجنحة	طوال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>إمداد أولياء الأمور بالخطبة الأسبوعية للطلاب ووضعها على موقع المدرسة على شبكة الانترنت</li> </ul>	
	أمين السر	طوال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>جمع عناوين البريد الإلكتروني والهواتف لأولياء الأمور وتزويد الإداريين والمدرسين للمتابعة والاتصال</li> </ul>	
	لجنة البحوث والإحصاء	طوال العام	<ul style="list-style-type: none"> <li>استطلاع آراء أولياء الأمور والمؤسسات المجتمعية إلكترونياً عبر المدرسة على شبكة الانترنت</li> </ul>	

مدرسة البوادي ح ١  
هاتف: ٠٢٥٨٢٤٨٤٠  
فاكس: ٠٢٥٨٢٤٨٤٦  
الموقع الإلكتروني: [www.bbm.ae](http://www.bbm.ae)